

EDITION 2025 - ACTIVITÉS 2024

CSC 2024

Centre Socioculturel du Barbezilien



RAPPORT MORAL

RAPPORT FINANCIER

RAPPORT D'ACTIVITÉS

**Assemblée
Générale
14 Mai 2025**

Centre Socioculturel du Barbezilien



SOMMAIRE



1 RAPPORT MORAL

par le président Marc Lasuy

3 RAPPORT FINANCIER

L'analyse budgétaire

13 RAPPORT D'ACTIVITÉS

Toutes les infos 2024

14 ANIMATION GLOBALE

Les actions au cours de l'année

29 LES SERVICES

Actualités des secteurs en 2024

53 PILOTAGE / LOGISTIQUE

RAPPORT MORAL



DES CHIFFRES BIEN RÉELS ET DES GENS QUI LE SONT TOUT AUTANT

Une fois n'est pas coutume, il y a un titre à ce rapport Moral.

L'année 2024 a été marquée par des événements importants qui, pour la plupart d'entre eux, ne dépendaient ni de notre compétence ni de notre volonté. Nous vous l'avions annoncé l'an dernier à l'occasion de notre Assemblée Générale 2023, à partir du 1er janvier 2024, entrant en application l'avenant validé par les partenaires sociaux sur la valorisation des bas salaires. L'impact pour la masse salariale du Centre Socioculturel, + 92.000 euros pour l'année 2024. Un déficit annoncé dans notre budget prévisionnel de 97.500 euros. Sans une réévaluation du système de financement de notre structure (et de toutes celles qui ont été confrontées à la même mesure), l'équilibre de notre budget relevait de la quadrature du cercle.

Cependant, il n'était pas question, ni de s'apitoyer, ni d'ignorer la menace

qui planait alors sur l'avenir de notre association.

Ce soir, je tiens à saluer les efforts, l'énergie et la volonté des trois piliers qui, tout au long de cette année, nous ont permis de traverser cette crise qui n'était pas la première, mais qui, cette fois, menaçait la possibilité même de poursuivre notre mission.

D'abord, je voudrais citer le Comité de Direction. Cette forme de gouvernance où chaque semaine les salariés coordinateurs des services et des administrateurs issus du Conseil d'Administration travaillent ensemble l'évolution des dossiers techniques et leur impact sur l'identité de notre association. Au cours de l'année 2024, ce Comité a dû envisager, peser, calculer, prendre en considération l'intérêt de la structure, l'intérêt des salariés, l'intérêt du public auquel nous nous adressons. Tout au long de l'année

2024, des décisions difficiles furent soumises au Conseil d'Administration, des explications difficiles ont été fournies et éclairées au cours des réunions d'équipe, des hypothèses de travail difficiles ont été discutées avec les financeurs du Centre Socioculturel. La recherche de l'équilibre n'a jamais prévalu sur la recherche de ce qui était juste et équitable pour chacun des acteurs. Ensuite, j'évoquerai le second pilier. Nos partenaires et financeurs, la CAF, le Département, la Communauté de Communes, la ville de Barbezieux, la MSA. Dès le début de l'année des conférences de financeurs se sont déroulées régulièrement afin de partager toutes les informations utiles à l'évaluation de l'évolution de notre situation. Nous avons répondu et expliqué ce que nous faisons et je tiens à reconnaître très solennellement, que nous avons toujours été entendus par

DES CHIFFRES BIEN RÉELS ET DES GENS QUI LE SONT TOUT AUTANT



l'ensemble de nos interlocuteurs institutionnels ou techniciens et élus de nos collectivités. Cette écoute s'est manifestée aussi par des soutiens financiers exceptionnels de la CAF et de la Communauté de communes sans lesquels nous n'aurions pu arriver au bout de notre exercice. C'est avec force que je leur adresse en mon nom et au nom du Conseil d'administration, notre gratitude.

Enfin, le dernier pilier, celui sans lequel tout ce qui pourrait être décidé par les deux premiers resterait lettre morte, je parle évidemment, des professionnels qui œuvrent au quotidien pour accueillir, animer, inventer, agir, développer toutes les actions que nous proposons à la population de notre territoire. En 2024, avec de drastiques réductions budgétaires, les restructurations des centres de loisirs et du chantier d'insertion, ont lourdement impactées les équipes dans leur quotidien. Mais cette année, ils ont fait bien plus que leur travail, ils ont cru en leur travail et rien n'a été perdu de la qualité, de la disponibilité, de l'inventivité pour que les publics puissent continuer à se sentir considérés en venant chez nous. À vous toutes et tous qui avez fait vivre cette belle association dans cette tempête, vous avez tout notre respect et nous vous remercions.

Pour conclure, j'ajouterai simplement que l'année 2025 ne se déroulera pas comme l'année précédente. D'abord, nous commençons à percevoir les résultats des efforts consentis, nous poursuivons les travaux avec nos partenaires financeurs et associatifs comme la FCOL, sur l'avenir de notre modèle d'action et de structuration budgétaires. Enfin, symbole important qui ne pourrait venir à un meilleur moment de notre longue histoire, nous quittons notre vénérable bâtiment de la rampe des mobiles pour intégrer au début de l'été, un magnifique équipement dans les locaux de l'ancienne Poste, réalisé par la commune de Barbezieux, afin que nous puissions inventer et animer le Centre socio-culturel des 20 prochaines années. Cette marque de confiance nous touche et nous oblige. Nous aurons à cœur de proposer aux habitants de notre territoire un nouveau visage, une nouvelle dynamique, dans la tradition d'accueil et de bienveillance qui fait notre identité.

Vous voyez, avec des chiffres bien réels, énormes, terribles et menaçants et des gens bien réels, élus engagés, techniciens compétents, administrateurs motivés et salariés vraiment géniaux, nous avons fini par arriver jusqu'à vous ce soir, avec force et projets.

Merci à vous toutes et tous.

**Président du
Centre Socioculturel**



RAPPORT FINANCIER

RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

La comptabilité est tenue en application des règlements ANC n°2018-06 et n°2020-08 relatifs aux modalités d'établissement des comptes annuels des personnes morales de droit privé à but non lucratif.

Le rapport financier évoque successivement :

- Les résultats de la gestion de l'exercice 2024
- La situation patrimoniale de notre association au 31/12/2024
- L'analyse financière
- Les orientations 2025

**RÉSULTAT
D'EXPLOITATION
2024**

01/01/2024 au 31/12/2024	31.12.2023	
	Montant	Total
PRODUITS D'EXPLOITATION		
COTISATIONS	4 710,00 €	3 810,00 €
VENTES DE BIENS	8 823,50 €	9 259,50 €
DONT VENTES DE DONS EN NATURE		
VENTES DE PRESTATIONS DE SERVICE	356 179,93 €	307 684,01 €
DONT PARRAINAGES		
VENTES DE BIENS ET SERVICES	365 003,43 €	316 943,51 €
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	1 172 753,50 €	1 218 404,96 €
VERSEMENT. DES FONDATEURS OU CONSOMMAT		
RESSOURCES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
DONS MANUELS		
MECENATS		
LEGS, DONATIONS ET ASSURANCES-VIE		
CONTRIBUTIONS FINANCIERES		
PRODUITS DE TIERS FINANCEURS	1 172 753,50 €	1 218 404,96 €
TRANSFERT CHARGES	38 412,60 €	22 298,97 €
UTILISATIONS DES FONDS DEDIES	20 000,00 €	
AUTRES PRODUITS		52 499,09 €
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1)	1 600 879,53 €	1 613 956,53 €
CHARGES D'EXPLOITATION		
ACHATS DE MARCHANDISES	7 602,80 €	7 958,40 €
VARIATION DE STOCK		
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	223 552,75 €	289 911,02 €
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	55 170,18 €	66 004,44 €
SALAIRES ET TRAITEMENTS	1 013 586,78 €	1 128 025,65 €
CHARGES SOCIALES	216 897,28 €	202 338,96 €
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS	40 970,42 €	40 577,25 €
DOTATIONS AUX PROVISIONS	1 085,28 €	8 023,00 €
REPORTS EN FONDS DEDIES	20 000,00 €	20 000,00 €
AUTRES CHARGES	12 302,46 €	4 492,59 €
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (2)	1 591 167,95 €	1 767 331,31 €
RESULTAT D'EXPLOITATION (1-2)	9 711,58 €	-153 374,78 €

**RÉSULTAT FINANCIER ET
EXCEPTIONNEL
2024**

01/01/2024 au 31/12/2024		31.12.2023
	Montant	Total
PRODUITS FINANCIERS		
DE PARTICIPATION		
D'AUTRES VALEURS MOBILIERES ET CREANCES DE L'ACTIF IMMOBILISE		
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	1 406,23 €	812,49 €
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERT DE CHARGE		
DIFFERENCES POSITIVES DE CHANGE		
PRODUITS NETS SUR CESSIONS VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (3)	1 406,23 €	812,49 €
CHARGES FINANCIERES		
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PROVISIONS		
INTERETS ET CHARGES ASSIMILEES		
DIFFERENCES NEGATIVES DE CHANGE		
CHARGES NETTES SUR CESSIONS DE VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT		
TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (4)	0,00 €	0,00 €
RESULTAT FINANCIER (3-4)	1 406,23 €	812,49 €
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
SUR OPERATIONS DE GESTION	56 192,38 €	21 499,81 €
SUR OPERATIONS EN CAPITAL	29 816,09 €	30 077,15 €
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERT DE CHARGES		
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (5)	86 008,47 €	51 576,96 €
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
SUR OPERATIONS DE GESTION	43 385,32 €	9 583,37 €
SUR OPERATION EN CAPITAL		
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PROVISIONS		
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (6)	43 385,32 €	9 583,37 €
RESULTAT EXCEPTIONNEL (5-6)	42 623,15 €	41 993,59 €

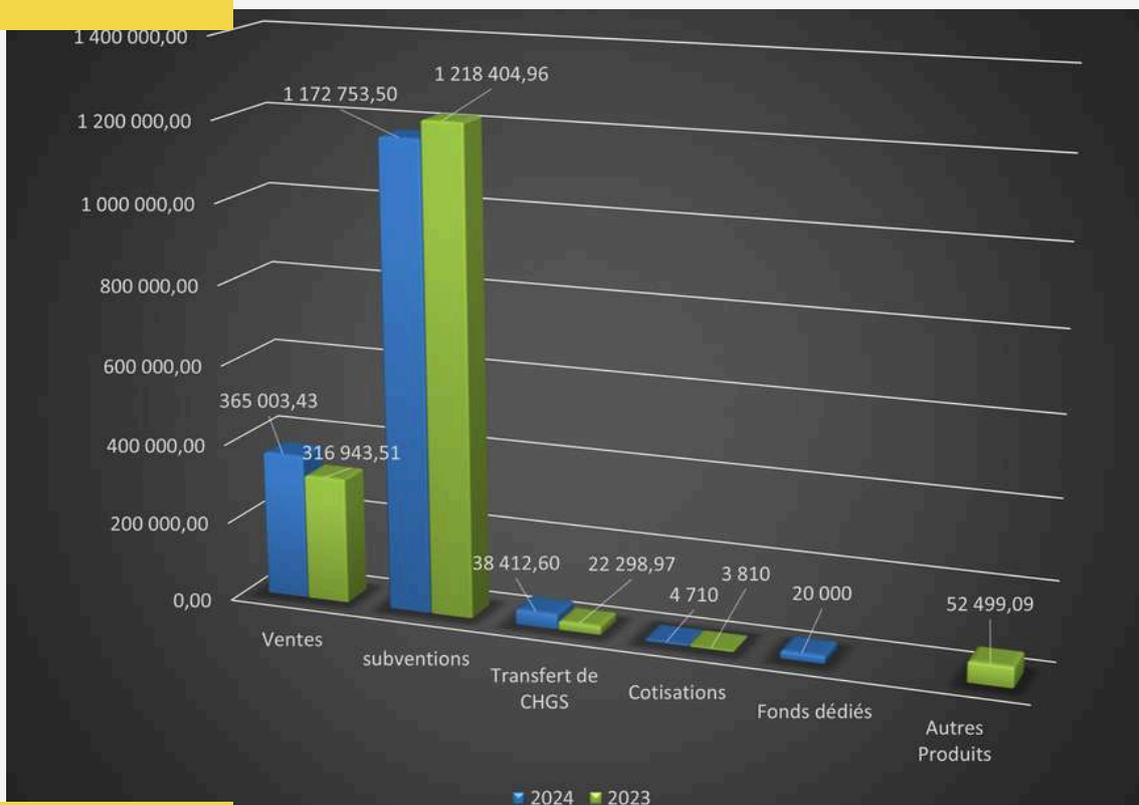
**COMPTE
DE RÉSULTAT
2024**

01/01/2024 au 31/12/2024		31.12.2023
	Total	Total
TOTAL DES PRODUITS (1+3+5)	1 688 294,23 €	1 666 345,98 €
TOTAL DES CHARGES (2+4+6)	1 634 553,27 €	1 776 914,68 €
SOLDE CREDITEUR = BENEFICE	53 740,96 €	
SOLDE DEBITEUR = PERTE		110 568,70 €

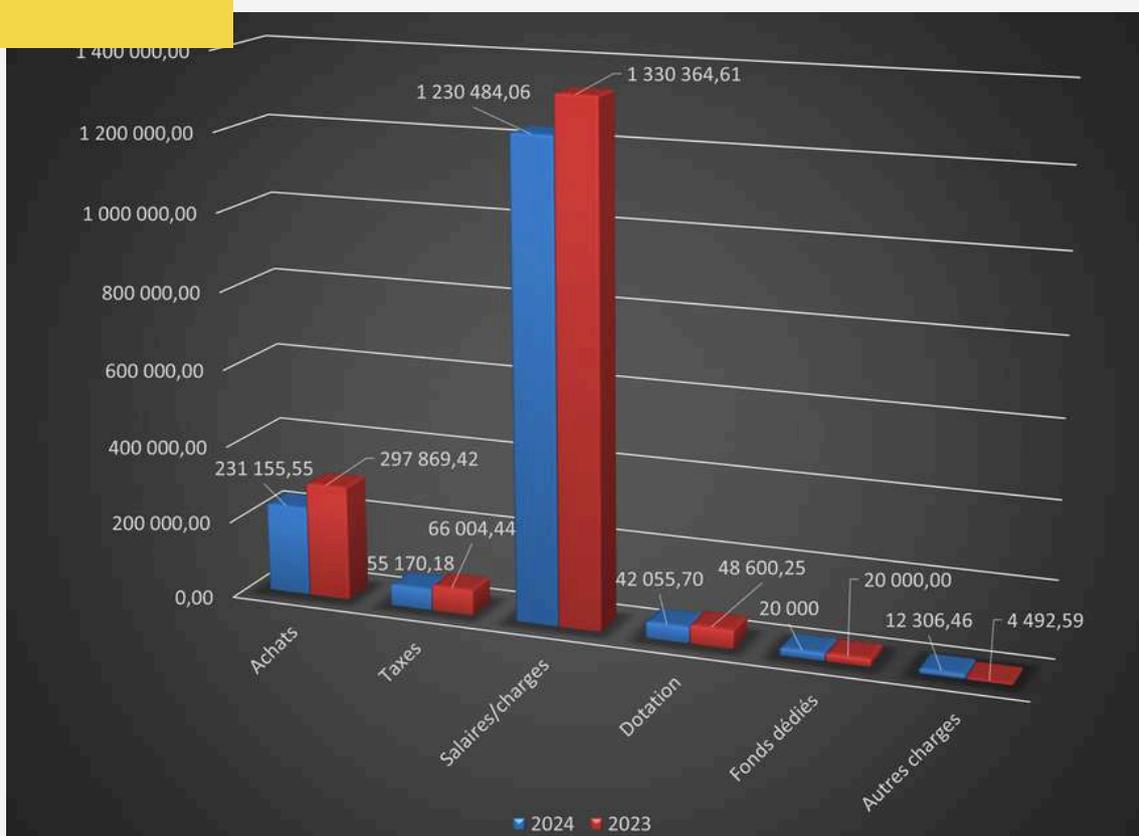
La participation des bénévoles à l'activité de l'Association a été évaluée à 40 971,62 €.

La mise à disposition, l'entretien, la maintenance et les charges de fonctionnement des locaux, de la part de la mairie de Barbezieux et la CDC 4B ont été évaluées à 66 029,88 €.

ÉVOLUTION DES POSTES DE PRODUITS



ÉVOLUTION DES POSTES DE CHARGES



RÉPARTITION DES PRODUITS D'EXPLOITATION

	2022	2023	2024
Chiffre d'affaires	19,8%	19,6%	22,8%
Subventions	50,1%	51,3%	51,2%
Aides aux postes IAE	23,9%	24,2%	22,0%
Reprises sur amort. et prov.	3,1%	1,4%	2,4%
Autres produits d'exploitation	3,1%	3,5%	1,5%

RÉPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION

	2022	2023	2024
Achats de matières premières	0,0%	0,0%	0,0%
Autres achats et charges externes	20,1%	16,9%	14,5%
Salaires bruts	63,4%	63,8%	63,7%
Charges sociales	10,4%	11,4%	13,6%
Dotations aux amortissements et prov.	2,5%	3,9%	3,9%
Impôts, taxes et vers. Assimilés	3,3%	3,7%	3,5%
Autres charges d'exploitation	0,4%	0,3%	0,8%

Bilan actif	du 01/01/2024 au 31/12/2024			Net au 31/12/2023
	Brut	Amort	net	
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles	16 369,81 €	13 048,42 €	3 321,39 €	5 269,39 €
Immobilisations corporelles	486 117,24 €	369 552,40 €	116 564,84 €	154 431,20 €
Immobilisations financières	1 064,00 €		1 064,00 €	1 064,00 €
Autres				
TOTAL ACTIF IMMOBILISE	503 551,05 €	382 600,82 €	120 950,23 €	160 764,59 €
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Créances Usagers	32 001,96 €	1 156,06 €	30 845,90 €	24 035,68 €
Créances Financeurs et autres	285 039,37 €		285 039,37 €	277 548,37 €
Disponibilités	169 334,25 €		169 334,25 €	144 167,97 €
Charges constatés d'avance	2 300,20 €		2 300,20 €	1 864,54 €
TOTAL ACTIF CIRCULANT	488 675,78 €	1 156,06 €	487 519,72 €	447 616,56 €
TOTAL GENERAL	992 226,83 €	383 756,88 €	608 469,95 €	608 381,15 €

Bilan passif	31/12/2024	31/12/2023
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres avec droit de reprise		
Réserves	199 800,03 €	199 800,03 €
Report à nouveau	76 173,96 €	186 742,66 €
Excédent ou déficit de l'exercice	53 740,96 €	-110 568,70 €
SITUATION NETTE	329 714,95 €	275 973,99 €
AUTRES FONDS		
Subventions d'investissement	85 118,36 €	125 484,35 €
Provisions réglementées		
TOTAL AUTRES FONDS	85 118,36 €	125 484,35 €
TOTAL FONDS PROPRES	414 833,31 €	401 458,34 €
FONDS REPORTES ET DEDIES		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés	20 000,00 €	20 000,00 €
TOTAL FONDS REPORTES ET DEDIES	20 000,00 €	20 000,00 €
PROVISIONS		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	28 815,00 €	32 893,00 €
TOTAL PROVISIONS	28 815,00 €	32 893,00 €
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes		
Emprunts et dettes financières diverses		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	20 794,65 €	17 068,28 €
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	124 026,99 €	136 961,53 €
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes		
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance		
TOTAL DETTES	144 821,64 €	154 029,81 €
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	608 469,95 €	608 381,15 €

= Fonds propres+ Dettes moyen/long terme- Actif immobilisé

= Actif circulant- Disponibilités- Dettes d'exploitation

Indicateurs financiers	2022	2023	2024
Fonds de roulement	379 004,63 €	293 586,75 €	342 698,08 €
Besoin en fonds de roulement	171 899,06 €	149 418,78 €	173 363,83 €
Trésorerie nette	207 105,57 €	144 167,97 €	169 334,25 €

= FR - BFR

	2022	2023	2024
Produits d'exploitation	1 551 960,86 €	1 613 956,53 €	1 600 879,53 €
Charges d'exploitation	1 549 814,30 €	1 767 331,31 €	1 591 167,95 €
Point d'alertes au niveau du bilan			
Fonds de roulement en jours de budget d'exploitation	78		
Fonds de roulement en mois de budget d'exploitation	3		
Trésorerie en jours de budget d'exploitation	39		
Trésorerie en mois de budget d'exploitation	1		

ANALYSE BUDGÉTAIRE

Au 01 janvier 2024 a été mis en place l'avenant 10-2022 portant sur la révision de la rémunération. Ce nouveau système de calcul de la rémunération avait comme impact une augmentation de 92 000 € de la masse salariale avec un déficit annoncé de 97 500 €.

Des travaux de restructuration ont été entrepris en collaboration avec nos partenaires. Des mesures d'économies ont été mises en place pour la partie animation :

- Diminution de l'amplitude d'ouverture de l'ALSH de Baignes à compter des vacances scolaires de Printemps
- Fermeture de l'accueil des 11-13 ans au local "La Coquille" pendant les vacances scolaires
- Arrêt des mini-séjours toutes tranches d'âges
- Expérimentation de la tarification au taux d'effort (CAF) pour les familles ALSH
- Baisse substantielle des dépenses de fonctionnement (achat matériel d'activités + sorties (transport) + intervenants)

Le CSC a aussi bénéficié d'une augmentation exceptionnelle de la CTG de la CDB 4C de 32 000 € pour accompagner la restructuration et l'augmentation des charges de salaire du secteur enfance.

La CAF a aussi mis en place un fond d'aide exceptionnelle de 50 000 €

Des travaux identiques ont été menés concernant la restructuration du Chantier d'insertion :

- Passage de l'ASP du Chantier à 21 heures
- Passage d'un ETI à 30 h
- Départ non remplacé d'un ETI

Ces mesures permettent de présenter au 31 décembre 2024 un résultat d'exploitation positif de 9 711,58 € et un résultat exceptionnel positif de 42 623,15 €, soit un solde créditeur de 53 740,96 €



LES PRODUITS D'EXPLOITATION

Ils représentent 1 600 879,53 € et sont stables par rapport à 2023 (1 613 956,53 €, une diminution 0,81 %)

LES CHARGES D'EXPLOITATION

Elles s'élèvent à 1 591 167,96 € en diminution par rapport à 2023 (1 767 331,31 €, une diminution de 11,07 %)

Deux secteurs portent cette forte baisse :

- Le compte 60 avec une diminution des achats de 59 124,33 € soit 43,88 %
- La masse salariale a connu une diminution de 125 273,13 € soit 10,49 %.



RAPPORT D'ACTIVITÉS

ANIMATION GLOBALE TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

LES SERVICES

PILOTAGE & LOGISTIQUE



**ANIMATION
GLOBALE
TOUT AU
LONG DE
L'ANNÉE**

ANIMATION
GLOBALE
TOUT AU
LONG DE
L'ANNÉE

ACCUEIL

Les missions
Les permanences





L'ACCUEIL SANS CONDITIONS

CHARENTE
LE DÉPARTEMENT

MISSIONS : CHARGÉE D'ACCUEIL ET SECRÉTARIAT

- Accueil téléphonique et physique du lundi au vendredi, de 9h à 12h30 et de 14h à 17h
- Ecouter, informer et orienter le public
- Organiser (enregistrement courriers départs et arrivées, plannings des salles de réunion, des véhicules et minibus, gestion des clés etc...)
- Réception et distribution des commandes de légumes du chantier d'insertion aux particuliers
- Photocopies, plastification et reliures de documents
- Communiquer (en interne et en externe, mise à jour des informations, plaquettes, revues des presse et affichages)
- Gérer le flux et l'attente pour les différentes permanences
- Préparation et organisation des réunions (documents, comptes rendus, etc.)
- Communication interne et transversales aux secteurs
- Organisation des recrutements

L'ACCUEIL, C'EST AUSSI :

La participation aux réunions du réseaux PASIP (Premier Accueil Social Inconditionnel de proximité) porté par le Conseil Départemental.

L'utilisation et le soutien au déploiement de l'application "Soliguide" : le guide solidaire en ligne qui rassemble tous les services, initiatives et ressources pour les personnes qui rencontrent une difficulté, porté par l'association Solinum, en partenariat avec le Conseil Départemental.



LES PERMANENCES



LES PERMANENCES

Consultation avocat
1er mardi du mois

CICAS (Centre d'Information
Conseil et Accueil des Salariés /
Retraite Agirc-Arrco)
2ème mardi du mois

UDAF (Union Départementale des
Associations Familiales)
1er mercredi du mois

Armée de Terre
3ème mercredi du mois

FNATH (association des
accidentés de la vie)
tous les 2 mois

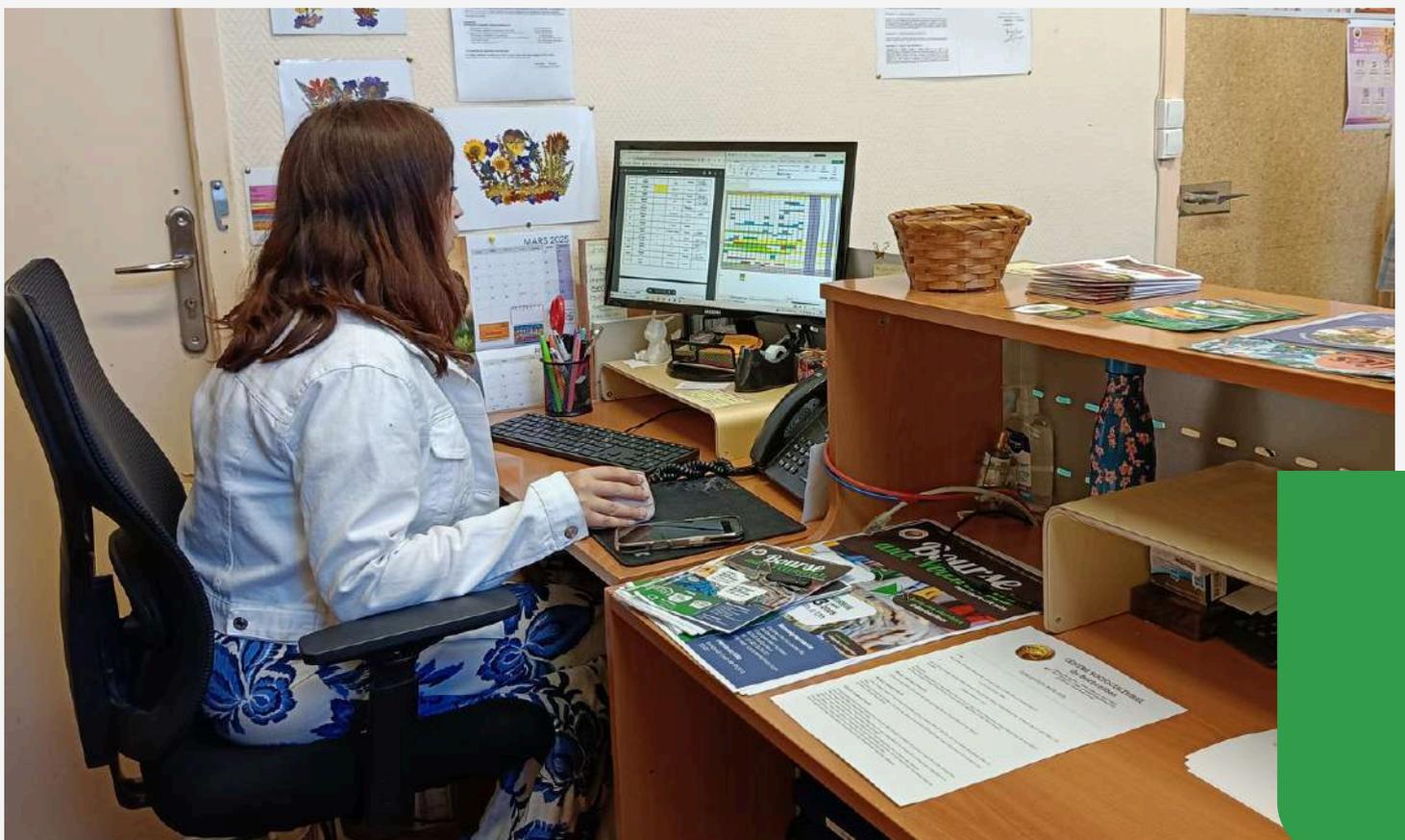


LES PERMANENCES suite

Point Justice Agricole
3ème vendredi du mois



Bureau de permanences et salle
d'activité mis à disposition des
structures et associations
partenaires (ex : médiation
familiale)



ANIMATION
GLOBALE
TOUT AU
LONG DE
L'ANNÉE

FAMILLES

Animations
Sorties estivales
Vacances Familles
REAAP





ANIMATIONS POUR TOUS

LES ANIMATIONS FAMILLES

En 2024, de nombreuses activités ont été mises en place permettant d'encourager la rencontre, l'échange et la convivialité au sein du CSC.

Les activités proposées sont adaptées en fonction des demandes des adhérents, cela permet de partager des savoirs-faire entre les participants et de faire découvrir leur passion pour certains.

Les ateliers sont gratuits et à destination de tous. Ils ont accueilli au total 278 participants.



ANIMATIONS EN 2024

- 5 ateliers cuisine et/ou pâtisserie
- 8 ateliers jeux de société
- 9 Ateliers créatifs : tricot, couture, loisirs créatifs
- 5 Ateliers jardins
- 4 ateliers zéro déchets (création produits ménagers, ustensiles cuisine, anti-gaspillage avec Calitom et Charente Nature)
- 1 Atelier budget

LES SORTIES FAMILIALES ESTIVALES

Cet été plusieurs sorties ont été organisés par les bénévoles et les adhérents du CSC. Les sorties se sont déroulées en autonomie (avec les minibus du CSC).

- Bain des Dames à Châteauneuf
- Grand étang de La Jemaye
- Visite d'Aubeterre-sur-Dronne
- Découverte du Marché d'Angoulême
- Pique-nique et jeux à l'arboretum de Barbezieux



LES VACANCES EN FAMILLE

L'objectif est d'offrir aux familles en situation de fragilité économique et sociale la possibilité de partir en vacances.

En 2024, le CSC a accompagné 6 familles dans ce projet ce qui représente 25 personnes, soit 9 parents et 16 enfants.

Chaque famille a pu partir seule sur son lieu de vacances. Les familles ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé dans l'organisation de leur séjour.



LE REAAP

Cette année, le Réseau d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents a proposé 3 actions :

- Un ciné-débat s'est déroulé sur Blanzac en novembre et a accueilli 31 personnes. Organisé en collaboration avec la médiathèque de Blanzac dans le cadre du mois du documentaire, il a permis la diffusion du documentaire « Green Boys », suivi d'un débat animé par la réalisatrice Ariane Doublet.
- Le pique-nique des familles à Barbezieux, en juin, a réuni 116 personnes. Cet événement a été un véritable succès tant par la diversité des participants que par les ateliers ludiques proposés (atelier nutrition, création de galette de riz, smooicyclette, atelier lectures).
- L'action un temps pour soi, organisé en mai à Barbezieux et en novembre à Blanzac a permis à une dizaine de parents de bénéficier d'un temps de répit. Accompagnés par une socio-esthéticienne et une massothérapeute, ces moments ont offert aux parents un temps de soin, de relaxation et de détente dans un espace chaleureux et bienveillant.

ANIMATION
GLOBALE
TOUT AU
LONG DE
L'ANNÉE

NUMÉRIQUE

Inclusion numérique
Réparation numérique
Prévention numérique



FONJEP
Fédération des Outils
Nouveaux de l'Éducation Populaire

4B
SUD
CHARENTE
COMMISSION DÉPARTEMENTALE DE L'ÉDUCATION POPULAIRE



SERVICES POUR TOUS

SOCIAL ET NUMÉRIQUE, POURQUOI ENSEMBLE ?

L'éducation au numérique permet aujourd'hui de développer : les liens sociaux, le parcours professionnel, les liens familiaux, l'estime et la confiance en soi, tout cela grâce à la mise en réussite des usagers par la pratique et l'échange entre pairs.

Le numérique est un facteur important d'influence sur la vie personnelle et en société. Le numérique joue un rôle essentiel comme levier de transformation individuelle et collective.



Le CSC gère le PNM (Pôle Numérique et Mobilité)

Les actions sont menées en direction de tous les publics : mineurs, adultes et seniors, en individuel ou en groupe.

RÉPARATION INFORMATIQUE

- Initiation aux pratiques de maintenance de premier niveau avec la participation des usagers
- Demande importante pour ce service : 208 interventions en 2024 (contre 111 en 2023 soit une augmentation d'intervention de 87%)
- Animation pédagogique sur la maintenance informatique

INCLUSION NUMÉRIQUE ET LUTTE CONTRE L'ILLECTRONISME

Accès matériel et accompagnement

Accès libre (type cybercafé) à des ordinateurs, avec connexion internet, logiciels bureautiques et de créations, imprimantes, etc...avec la présence d'un médiateur

Accès aux savoirs par la pratique

Ateliers pour s'initier et maîtriser les compétences numériques de base, quelque soit l'outil (ordinateur, logiciel, application web, smartphone...)

Ateliers fondés sur la pratique et l'utilité dans la vie quotidienne :

- En individuel : un soutien numérique essentiel (public séniors en majorité). 295 participations (contre 200 en 2023)
- En collectif : atelier mensuel "smartphone et quotidien"

A noter : l'arrêt du dispositif départementale APTIC fin janvier 2024.



Espace de travail avec soutien

- Mise à disposition d'espace et bureaux partagés
- Utilisés par des télétravailleurs, étudiants, et des bénévoles associatifs en recherche d'un lieu connecté avec la présence d'un médiateur



Découvertes de nouvelles pratiques

Animation pédagogique et ludique basée sur la découverte de pratiques variées et innovantes en ateliers collectifs :

- Groupe libre (type été actif ou constitué (association locale, établissement scolaire))
- Atelier avec comme support : l'impression 3D, les effets spéciaux sur photo, le stopmotion (création vidéo), la réalité virtuelle...



PRÉVENTION NUMÉRIQUE

Les ateliers participatifs mènent à la découverte, la réflexion, la prise de conscience et la réduction des risques sur différentes thématiques

- Fake-news
- Arnaques 2.0
- Prévention achat en ligne

Des actions communes mêlant prévention EVRAS et numérique sont menées avec le secteur Jeunesse :

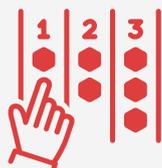
- "Réseaux SeXiaux" sur l'influence et les risques des réseaux sociaux
- "Décode le X" sur l'influence de la pornographie



SOUTIEN « ENTRE LES MURS »

Le CSC soutient les services présents au Château :

- Mise à disposition de connexion internet secondaire pour salariés CDC 4B et réunion « salle visio »
- Mise à disposition de matériel (visioconférence, câblerie...) Accueil et information du public (théâtre, visite, ouverture Office de tourisme)



FRÉQUENTATION GLOBALE

L'activité du CSC représente 79% de la fréquentation du PNM (les 21% restant se répartissant sur les partenaires numérique et mobilité)

2305 participations en 2024 pour les actions du CSC (soit une augmentation de 27 % par rapport à 2023)

En s'inscrivant dans la dynamique de 2023, la fréquentation 2024 reste en hausse en raison de l'adaptation des services, ainsi que les nouvelles propositions pertinentes au public :

- la forte activité sur les nouvelles actions de prévention numérique et éducation VRAS
- l'intérêt des services de soutien numérique/apprentissage (avec une augmentation de la fréquentation de 48 %)
- l'augmentation importante des interventions "réparation numérique" (hausse de 87%)
- diminution des animations purement numériques au profit des actions de prévention
- la demande d'accès libre est en légère hausse
- l'accueil de l'expérimentation "parentalité numérique" (pilote par ENSC arrêtée en juin 2024)

LES ANIMATIONS

La fréquentation des animations est en forte hausse :

- 973 participations (contre 568 en 2023 soit 72% d'augmentation)

107 ateliers réalisés (soit 5 de plus qu'en 2023), avec :

- 56 ateliers "prévention"
- 51 ateliers "savoirs"

LES USAGERS

- 992 personnes ont fréquenté les actions numériques du CSC, soit une progression de 147% (402 usagers enregistrés en 2023)
- Le PNM accueille une grande mixité de public aux CSP très variées
- Répartition par âge des usagers : majorité de 11-17 ans (68%) suivi par les 18-29 ans (14%). Ensuite, les usagers se répartissent équitablement dans les tranches d'âges de 40 à 79 ans. Ce sont les 30-39 ans et les 80-89 ans qui sont les moins représentés
- Répartition par genre : 52% de femmes et 48% d'hommes

TUTORAT

- 5 stagiaires ont été accueillis en 2024, soit 41 jours de tutorat au total (provenant des collèges et lycées professionnels)

Cette progression importante de la fréquentation des animations, la forte présence des jeunes et l'explosion du nombre d'utilisateurs bénéficiant des services numériques du CSC s'expliquent par :

- l'augmentation des propositions d'actions de préventions mêlant l'impact du numérique et l'EVRAS
- le nombre de participants et participantes aux ateliers de prévention
- la confiance renouvelée de nos partenaires du milieu éducatif : Collège J.Moulin, Mission Locale, Lycée Agricole à Salles de Barbezieux, Collège La Pépinière, SDJES via la Formation Citoyenne et Civique à destination des services civiques de la Charente



“ “

Merci, merci, pour vos services et votre accueil. Et surtout pour le lien social que vous apportez dans vos actions, c'est important, j'apprécie de venir ici.

ESTELA - 55 ANS
(accès libre)

“ “

C'est décidément super de pouvoir compter sur vos retours et votre accompagnement.

JACQUES - 62 ANS
(soutien numérique et atelier smartphone)

“ “

Moi j'ai mis 3 heures, ici le monsieur à mis 3 minutes. Pour une fois, j'ai été servie ! Merci c'est pratique d'avoir ce service à proximité.

ROSE - 68 ANS
(réparation / fablab)

“ “

Vous êtes précieux

ÉLIANE - 70 ANS
(soutien numérique)

“ “

Je suis contente d'être venue, c'est important pour moi que ça fonctionne, je suis beaucoup connectée.

PIERRETTE - 80 ANS
(réparation / fablab)

“ “

Je suis assez admirative de la façon respectueuse dont l'atelier a été mené, malgré la dureté du sujet.

STÉPHANIE - 45 ANS
(prévention numérique et VRAS)

“ “

Merci beaucoup, c'est formidable tout ce que vous avez fait pour moi.

Ça me libère la tête !
CHRISTINA - 47 ANS
(soutien numérique)

“ “

Atelier éducatif, utile et qui à mon sens est indispensable et essentiel. Merci c'était super!! Merci pour votre écoute et compréhension, ça fait du bien au cœur.

ZOÉ - 19 ANS
(prévention numérique et VRAS)

“ “

Merci aussi pour tous ces ateliers j'ai vraiment adoré ! C'était très intéressant je n'ai pas vu les soirées passer.

ARMONIE - 35 ANS
(atelier/formation tableur)

“ “

Merci beaucoup ! Nous avons passé un agréable moment ! Les enfants étaient très fiers de raconter leur séance à leur papa.

On vient d'envoyer les vidéos à toute la famille ;-)
Merci pour votre patience et motivation.

ALEXANDRA - 45 ANS
(animation estivale)

ANIMATION
GLOBALE
TOUT AU
LONG DE
L'ANNÉE

ANIMATIONS HORS LES MURS

Bourses aux vêtements et aux jouets
Atelier mouvements adaptés
Spectacle de Noël des assistantes
maternelles
Ateliers bas d'immeuble
Été actif et solidaire
Animations aux Jardins du Trèfle



CHARENTE
LE DÉPARTEMENT



ANIMATION GLOBALE DU TERRITOIRE

BOURSES AUX VÊTEMENTS ET AUX JOUETS

- Accueil CSC délocalisé lors des temps de vente et de dépôt (3 semaines/an)
- Sortir des murs du CSC et donner à voir l'ensemble des actions portées par le CSC
- Intégrer de nouveaux habitants aux actions de bénévolat dans une ambiance conviviale et créer du lien social. Ex : assistante maternelle partie à la retraite / plusieurs bénévoles demandeurs d'asile / jeunes de la mission locale en parcours d'insertion ...
- Aller à la rencontre des habitants
- Contribuer à l'engagement des habitants dans des valeurs environnementales, sociales et économiques.



SPECTACLE DE NOËL DES ASSISTANTES MATERNELLES

- Un spectacle à destination du public "Petite Enfance" du territoire et de leurs familles.
- Entièrement réalisé par les professionnelles assistantes maternelles des 4B, coordonnées par le RPE et les services du CSC
- Temps convivial et de partage après le spectacle autour d'un goûter avec les familles.

NEW

ATELIERS MOUVEMENTS ADAPTÉS

- Depuis septembre 2024, à l'initiative de Thierry Chauvin, administrateur engagé, mise en place d'ateliers de mobilité au sol.
- Tous les jeudis matins, au Dojo, une dizaine d'adhérents se retrouve pour garder la forme et retrouver mobilité et autonomie dans les gestes du quotidien.
- Parfois en même temps que les petits et les pro du RPE, ces ateliers deviennent intergénérationnels.



ATELIERS BAS D'IMMEUBLE

Objectif : autour d'un temps d'animation à destination des habitants, des familles : permettre de sensibiliser de nouvelles familles non connues dans le cadre des services proposés par le CSC et de les renseigner, les orienter vers le tissu partenarial si besoin (santé, emploi...), leur permettre de recourir à leurs droits.

9 séances en 2024, avec en moyenne 40 participants adultes et enfants (contre 25 en 2023)

- Janvier : atelier "crêpes et galette des rois"
- Avril : atelier "création de Pâques"
- Juillet : 5 séances avec atelier création "fimo", atelier argile et poterie, origami, grand jeu
- Octobre : atelier maquillage d'halloween et décoration de citrouilles
- Décembre : création de décorations de Noël + atelier cuisine



ÉTÉ ACTIF ET SOLIDAIRE

Coordination et mise en place de l'Été Actif sur le territoire de la CDC 4B, déléguées au CSC.

- Un bilan été actif positif, avec une augmentation de 41% des participations par rapport à l'année 2023 (soit 1606 participations sur 105 séances)
- Animation partagée du CSC avec l'ATLEB



Été Actif : des activités variées

- Activités sportives diversifiées : pleine nature, nautique, multisport, handisport, sport individuels ou collectifs
- Activités culturelles : grand jeu, jardinage, numérique, land art...
- Des activités au plus près des habitants (Blanzac, Baignes, Brossac, bas d'immeuble et plaine sportive à Barbezieux) ou hors CDC avec proposition de transport
- Des activités pour toutes les tranches d'âges et adaptées à tous : activités baby, activités séniors, parents/enfants, inclusives handicap...



LES ANIMATIONS AUX « JARDINS DU TRÈFLE » Tout au long de l'année

10 animations réalisées avec :

- Crèche "La Coopé des P'tits B" (4 animations)
- Collège J.Moulin (1 animation)
- École primaire (1 animation)
- Calitom (4 animations)



LES SERVICES

P ETITE ENFANCE

Relais Petite Enfance
Lieu Accueil Enfants Parents





LES ACTIONS DU RELAIS PETITE ENFANCE

RELAIS PETITE ENFANCE

- Nombre de rendez-vous familles : 165
- Nombre d'enfants ayant fréquenté le RPE sur l'année : 210
- Nombre d'assistantes maternelles ayant bénéficié de renseignements individuels : 67



ACTIVITÉS DU RPE

ATELIERS COLLECTIFS

- Barbezieux : 65
- Baignes : 18
- Passirac : 17
- Blanzac : 28

Total : 128 ateliers programmés sur le territoire intercommunal

LES SORTIES

- Nombre de sorties : 19
- avec 30 assistantes maternelles et 116 enfants

Spectacle et animation goûter de Noël proposés et animés par les assistantes maternelles.

Ce temps fort a nécessité plusieurs réunions de préparation en soirée. Il a eu lieu à la salle des spectacles de Plaisance et a accueilli environ 400 personnes.

ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

Éveil aquatique

- Reprise à la piscine de Baignes
- 37 séances avec 61 enfants

Semaine de la petite enfance

- thématique 2024 : "Viens, je t'emmène. Se laisser guider par l'enfant"
- interventions "Baby Yoga" avec Sarah Méjean de "Oh les Cœurs", sur 5 matinées
- 117 participants
- dont 30 assistantes maternelles et 87 enfants

Sortie de fin d'année

- 56 participants

Carnaval

- 80 participants

Atelier Motricité au Dojo

- 20 séances
- 114 enfants participants

“

Le RPE, pour moi, est un lieu de rencontre convivial et dynamique, rythmé pas des activités pertinentes et variées, indispensable aux enfants en termes de sociabilisation, aux parents en termes d'administratif et aux assistantes maternelles en termes d'isolement. Tout ça, proposé par une animatrice investie, dévouée et toujours à l'écoute.

NOÉMIE – ASSISTANTE
MATERNELLE CHILLAC

”

“

Le RPE pour les assistantes maternelles c'est : soutien, formation et échanges d'informations. Pour les parents c'est : accompagnement et aide administrative, écoute dans les démarches. Le RPE est indispensable à tous.

LOUISE – ASSISTANTE
MATERNELLE BARBEZIEUX

”

“

Le relais m'apporte un soutien dans mon métier d'assistante maternelle. L'échange avec les collègues, d'être ensemble. De créer, de faire des activités avec les enfants. Toujours une écoute d'Aurélia pour les questions au niveau des enfants aussi bien qu'administratif.

Pour les parents une grande aide au niveau des fiches de paie et la mensualisation et contents que leurs enfants puissent participer au relai et pouvoir communiquer ensemble et partager pleins de jeux et de sorties qui est très bénéfique pour eux.

Pour moi qui arrive vers la fin (retraite) :

Rester en contact ce qui est important et continuer à partager et aider car je me retrouve de l'autre côté en étant en même temps en groupe ça m'apporte beaucoup et c'est en même temps très enrichissant.

COLETTE – ASSISTANTE
MATERNELLE BARBEZIEUX

”

“

Accompagnement
Écoute
Évite l'isolement
Entraide

SOPHIE – ASSISTANTE
MATERNELLE BARBEZIEUX

”

“

« Le RPE est indispensable aux parents comme aux assistantes maternelles, pour nous un lieu de rencontre avec les collègues pour sortir de l'isolement, un lieu d'échange sur les pratiques et problèmes éventuels, on reçoit beaucoup, de l'aide, des conseils, concernant un enfant, concernant des parents, un contrat difficile, une aide sur le plan administratif ... un lieu surtout pour les enfants qu'ils rencontrent d'autres enfants, d'autres adultes, socialisation à fond, jeux différents,... »

JULIE – ASSISTANTE
MATERNELLE BERNEUIL

”

“

Le RPE est un lieu d'écoute et de partage que ce soit avec Aurélia qui est toujours là pour nous aider, nous aiguiller sur notre métier...

Ou les collègues et les enfants que l'on rencontre là-bas.

C'est aussi important pour la sociabilisation de nos petits accueillis que pour nous qui faisons notre métier à la maison ! Le RPE est pour moi indispensable, j'y vais chaque semaine et je participe à toutes les activités et sorties organisées.

ARMONIE – ASSISTANTE
MATERNELLE BARBEZIEUX

”

“

Le RPE est un soutien moral (conseil, soutiens ...) et technique (papiers administratifs...) !! Je sais que cela demande beaucoup de travail et d'organisation....

KARINE – ASSISTANTE
MATERNELLE BARBEZIEUX

”



“

Pour ma part malgré le fait que je sois dans la région depuis peu, deux mots ne suffiraient pas à exprimer ce que je recherche au RPE.

Le RPE est le premier endroit où l'on vient pour une information sur un contrat, une aide sur un problème que l'on peut rencontrer avec un enfant ou sa famille il y a également les temps collectifs qui nous sont proposés afin que nous puissions rencontrer d'autres collègues et qui propose à nos accueillis diverses activités. Je trouve que c'est un lieu ressource très important pour nous assistante maternelle mais aussi pour les parents car c'est un lieu neutre. Comme vous le constatez c'est un lieu important dans l'exercice de mon métier.

LEÏLA – ASSISTANTE
MATERNELLE PÉREUIL

”





LES MISSIONS DU LAEP

Le Lieu d'Accueil Enfants-Parents est un espace conçu pour accueillir de jeunes enfants accompagnés de leurs parents ou d'un adulte référent. Il offre un cadre bienveillant, favorisant l'échange et le jeu dans un environnement sécurisé.

1. Offrir un espace de socialisation

- Permet aux enfants de rencontrer d'autres enfants et de développer leurs compétences sociales
- Favorise l'exploration, le jeu libre et l'interaction dans un cadre rassurant

2. Soutenir la parentalité

- Accompagne les parents en leur offrant un espace d'échange et d'écoute
- Leur permet de partager leurs expériences et de trouver du soutien auprès d'autres parents et des accueillantes

- Être à leur écoute des besoins des parents (lutter contre le surmenage parental, la charge mentale...)

3. Favoriser le lien parent-enfant

- Propose un moment privilégié de partage enfant / parent
- Permet aux parents d'observer et de mieux comprendre le développement de leur enfant

4. Prévenir l'isolement

- Offre un lieu d'accueil convivial où les parents, notamment ceux en situation de fragilité, peuvent rompre l'isolement social
- Encourage la création de liens et d'un réseau de soutien entre familles

5. Accueillir sans condition

- Accès libre et anonyme, sans inscription préalable ni engagement sur la durée.

- Respect du rythme et des besoins de chaque famille

6. Proposer une écoute bienveillante

- Présence de professionnels formés pour accompagner et écouter sans jugement.
- Possibilité d'orienter vers d'autres structures en cas de besoin (PMI, services sociaux, lieux de soins...).

LES FORMATIONS PROPOSÉES AUX ACCUEILLANTES

Les accueillantes ont bénéficié de différentes formations en 2024 :

- Formation « La posture d'accueillante en LAEP » durant 3 jours pour 2 accueillantes
- Séances de Supervision pour les professionnelles

ACTIONS LAEP PROPOSÉES AUX FAMILLES EN 2024 :

- Matinée carnaval pour les enfants fréquentant le LAEP en commun avec les enfants de la crèche, les enfants accueillis chez les assistantes maternelles et des centres de loisirs
- Séances de lecture de contes adaptés au jeune public à la médiathèque de Barbezieux
- Séances de motricité au dojo de Barbezieux
- Participation à l'été actif avec plusieurs activités et sorties proposées aux tout-petits (cirque, yoga parents-enfants, poney, sortie draisienne, danse, percussions, jardinage)



LES CHIFFRES DU LAEP

- 44 enfants âgés de 0 à 6 ans ont fréquenté le LAEP cette année dont 24 nouvelles familles
- Les familles vivent sur le territoire CDC, dont deux principales, Barbezieux et Blanzac
- Nous comptabilisons 106 séances cette année

Détails pour Barbezieux

- 73 séances pour 32 familles
- 35 enfants fréquentent le LAEP de Barbezieux

Détails pour Blanzac

- 33 séances pour 7 familles
- 9 enfants fréquentent le LAEP de Blanzac

Les LAEP sont des lieux ressources essentiels pour les familles, contribuant au bien-être des enfants et au soutien des parents dans leur rôle éducatif.



OUVERTURES DU LAEP

- Lundi matin
- 9h30 - 11h30
- Côteaux du Blanzacais

- Mardi et jeudi matin
- 9h30 - 11h30
- Barbezieux

Fermeture pendant les vacances scolaires



E NFANCE

Accueil de loisirs multi-sites
Centre de loisirs à Baignes
Centre de loisirs à Barbezieux





LES CENTRES DE LOISIRS

LA CAPACITÉ D'ACCUEIL DES CENTRES DE LOISIRS

- Primaires Barbezieux 6-13 ans : 49 places (ouverture de 7h30 à 19h)
- Maternelles Barbezieux 3-6 ans : 40 places (ouverture de 7h30 à 19h)
- Baignes 3-10 ans : 16 places (ouverture les mercredis de 8h à 18h et sur les périodes de vacances scolaires, une navette est mise en place par la CDC pour transporter les enfants de Baignes vers Barbezieux)



LES CHANGEMENTS EN 2023

- Une nouvelle directrice : Kelly HILLAIRET depuis le 01 février 2024 suite au départ de Julie SIMONET MIRA. Jusqu'à présent adjointe, elle connaît bien les familles et le fonctionnement, elle intègre aussi la formation BPJEPS
- Pour les familles : changement de tarification et passage au taux d'effort (1% du coefficient familial) en expérimentation avec la CAF
- Restructuration de l'équipe : départ de 2 animateurs permanents non remplacés (du fait de la fermeture de l'accueil sur le site de Baignes pendant les vacances scolaires + du site de la Coquille pour les 11-13 ans)

LES CHIFFRES ET L'ÉQUIPE ENFANCE



LES CHIFFRES DE L'ENFANCE (Périscolaire + extrascolaire)

- Nombre de **familles** : 254 familles profitent des services de l'enfance sur les différents sites en 2024
- Nombre d'**enfants** : 400
- Nombre d'**enfants en situation de handicap** : 6 enfants ont été accueillis sur les différents sites sur l'année 2024
- Nombre d'**heures enfants** : 66 631 heures (soit 10% de réduction par rapport à 2023)



L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- 1 directrice
- 9 animateurs en CDI
- 3 animatrices en contrat d'insertion
- 1 animatrice en contrat d'apprentissage
- 2 animateurs en contrat d'engagement éducatif (CEE)
- Toute l'équipe est formée au Secourisme (SST)
- Des formations professionnalisantes pour certains (CPJEPS ou BPJEPS), diplômantes pour d'autres (BAFA).
- Des stagiaires BAFA accueillis toute l'année (sur chaque période de vacances scolaires et certains mercredis), sous contrats d'engagements éducatifs
- Une mutualisation avec la CDC4B pour l'accueil des enfants sur les temps périscolaires : pause méridienne et garderie du soir (écoles Primaires Barbezieux et Salles de Barbezieux), transport en bus (Jurignac, St Bonnet) avec une mise à disposition des animateurs pour une cohérence éducative dans les différents temps de l'enfant (PEDT)

A chaque période de vacances :
un thème

Depuis l'été 2024 :

- « Les Mercredis libres » pendant les vacances : les enfants choisissent leurs activités parmi le matériel proposé
- « Les Jeudis Familles » : ateliers culinaires réalisés dans la journée pour partager le goûter le soir, tous ensemble entre enfants, parents et animateurs, autour de jeux de coopération et pour découvrir ce que l'on fait au centre
- Une chorégraphie de l'été
- La piscine à Baignes : grâce à la navette mise en place, en petits groupes deux fois par semaine
- Journée inter-centres avec les enfants du centre de loisirs de l'ATLEB de Blanzac : rencontre sur le site de Barbezieux
- Sortie à la foire-exposition de Barbezieux pour conclure les vacances



Depuis septembre 2024 :

- Tout au long de l'année scolaire, les mercredis, un thème unique : « à la découverte de l'art » : l'art plastique notamment et les différents mouvements artistiques comme support pour les activités proposées (créatives, manuelles, sportives, ludiques...)



LES PARTENARIATS

- Carnaval : organisé avec tous les secteurs du centre social, la crèche de Barbezieux et le Foyer d'Accueil Médicalisé
- Projet intergénérationnel avec la résidence pour personnes âgées de Barbezieux : Correspondance (lettres, dessins) entre les enfants de 3 à 6 ans et les résidents, rencontres régulières
- Décoration des sapins de Noël dans la ville de Barbezieux, avec les comités de quartier
- Ateliers découverte des sports : initiation au handball, basket, tennis et tennis de table avec les clubs locaux
- Ateliers Numériques toutes tranches d'âges : Animateur numérique CSC + ENSC
- Sorties dans le cadre du Parcours Educatif Artistique et Culturel (Théâtre de Barbezieux / Microfolies)

J EUNESSE

Accueil Jeunes 14-17 ans
Animation Jeunesse
de territoire 12-25 ans





DÉCOUVERTE ET ENGAGEMENT

ACTIVITÉS 14 - 17 ANS

- Animations au “Local Jeunes” les mercredis après-midi
- Sorties à Bordeaux et Angoulême durant les vacances
- Soirée concert pour “Octobre Rose” (20 jeunes)
- Soirée Halloween « Escape Game théâtralisé » (20 jeunes)
- Animations sportives sur le territoire (en lien avec les clubs sportifs et en bénéficiant des équipements et infrastructures locales : city stade, basket 3x3, gymnases...)

A noter : aucun séjour programmé en 2024



NEW

SOUTIEN BÉNÉVOLE

Projet de bénévolat avec la SPA de Cognac :

- construction de niches pour les chiens
- récupérations de dons de nourriture
- 11 jeunes se sont investis sur ce projet durant les vacances scolaires



ACCUEIL JEUNES 14-17 ANS

LES CHIFFRES DE L'ACCUEIL JEUNES



- 221 jours d'ouvertures du Local Jeunes
- 190 jeunes inscrits (65 filles et 125 garçons)
- 4562 heures déclarées

ENGAGEMENTS DES JEUNES

- Participation active des jeunes dans les projets du CSC :
 - ateliers bas d'immeuble (en moyenne 5 jeunes présents)
 - bourses aux vêtements (10 jeunes en moyenne)
- Organisation des repas au Local Jeunes, dans le cadre des « ciné jeunes » (30 jeunes en moyenne)
- Participation des jeunes au 30 ans du FAM (5 jeunes en soutien à l'organisation)
- Seconde participation à "la Coupe du Muguet" avec 2 équipes garçons et 1 équipe filles (20 Jeunes)
- Organisation du Tournoi "FLUO Volley Ball" en Octobre



PARTENAIRES

- Établissements scolaires
- Cinéma de Barbezieux
- Mission Locale
- Foyer d'Accueil Médicalisé (Hôpitaux du Sud Charente)





PRÉVENTION ET ACTIONS 12 - 25 ANS



Accompagnement spécifique de jeunes

Il s'agit d'aller à la rencontre de jeunes, créer un lien de confiance et les accompagner vers des animations, des projets et/ou des solutions adaptées.

Ateliers sport et insertion

Organisation d'ateliers sportifs comme outil d'inclusion, pour créer du lien, développer la confiance en soi et encourager la dynamique de groupe. Ces temps permettent aussi de repérer des jeunes en difficulté et de les accompagner au mieux.

Ateliers bas d'immeuble

Interventions dans les quartiers, au pied des immeubles, pour aller vers les habitants, proposer des activités accessibles à tous, créer du lien social et repérer les besoins ou situations sensibles, notamment chez les jeunes.

Tournoi FIFA (partenariat cinéma)

Organisation d'un tournoi de jeux vidéos, pour attirer les jeunes, créer un espace de rencontre et d'échange, et les sensibiliser à des thématiques sociales ou culturelles dans un cadre ludique.

Ciné jeunes

Mise en place de 3 séances cinéma dont la programmation est choisie avec les jeunes, en partenariat avec le cinéma local. Organisation d'un ciné débat avec intervenant autour du film « le consentement ». L'objectif est de les impliquer, développer leur esprit critique et créer des temps d'échange autour de sujets qui les concernent.

Festiprev (à La Rochelle)

Participation au festival dédié aux films réalisés par des jeunes autour de la prévention et de la citoyenneté. C'est une expérience valorisante qui encourage l'expression, l'engagement et le travail collectif.

Action jeunes bénévoles

Encourager et valoriser l'engagement des jeunes dans des actions bénévoles, en les impliquant dans des projets locaux. Cela permet de développer leur sens de la responsabilité, de renforcer leur inclusion sociale et de les valoriser pour leur contribution à la solidarité.



Bourse aux vêtements

Aide à l'organisation de la bourse aux vêtements, avec une priorité donnée aux jeunes pour l'achat de vêtements, y compris d'occasion. Cela permet l'accès à des vêtements à moindre coût, tout en ouvrant l'esprit sur le recyclage, la consommation responsable, et soutenir l'inclusion sociale.

ÉDUCATION VRAS EN DIRECTION DE LA JEUNESSE

INTERVENTION SUR L'ESTIME DE SOI

Animation d'ateliers pour aider les jeunes à mieux se connaître, à valoriser leurs compétences et à reprendre confiance en eux, dans une démarche d'accompagnement bienveillant et d'inclusion.

ATELIER « SEXUALITÉ ET TOLÉRANCE »

Ateliers de sensibilisation autour de la vie affective, sexuelle et des questions de tolérance (genre, orientation, respect de l'autre), pour favoriser le dialogue, lutter contre les discriminations et promouvoir le vivre-ensemble.

RÉSEAUX SEXIAUX

avec le secteur numérique
Actions de prévention sur les réseaux sociaux, en sensibilisant les jeunes aux impacts que l'utilisation de ces plateformes peut avoir sur leur VRAS (vie relationnelle, affective et sexuelle). L'objectif est de les aider à comprendre les risques, et à adopter des comportements responsables et respectueux dans leurs interactions sociales.

“DÉCODE LE X” L'INFLUENCE DE LA PORNOGRAPHIE

avec le secteur numérique
Mise en place de sessions de prévention pour sensibiliser les jeunes aux effets et influences de la pornographie sur leur VRAS (vie relationnelle, affective et sexuelle). L'objectif est de les aider à comprendre comment ces contenus peuvent altérer leurs perceptions des relations humaines et à promouvoir une sexualité respectueuse et équilibrée.



SOLIDARITÉ & INSERTION

Epicerie sociale et solidaire

Micro-crédits

Bourses aux vêtements et aux jouets



LES MICRO-CRÉDITS : AIDE À L'OBTENTION D'UN CRÉDIT SOLIDAIRE

- En 2024, un total de 8 demandes de microcrédits ont été reçues, toutes portant sur l'achat ou la réparation de véhicules
- Parmi celles-ci, 2 ont été accordées
- Depuis juin 2024, arrêt du dispositif Micro-crédit par l'UDAF Charente et par conséquent, par le CSC.



LES BOURSES

L'organisation des bourses est un projet porté par les bénévoles depuis plusieurs années. Ces événements témoignent de l'engagement des bénévoles et de leur dynamisme

La bourse aux Vêtements Printemps-Été

- 113 déposants soit 4294 articles
- 4008 euros de vente soit 1247 articles (pour rappel les déposants versent 2euro par liste ainsi que 10% de leurs ventes)
- 47 bénévoles présents ce qui représente 439 heures de bénévolat accompagnés par 15 salariés soit 161 heures



La bourse aux Vêtements Automne-Hiver

- 108 déposants soit 3775 articles
- 3875 euros de vente soit 1093 articles vendus
- 35 bénévoles soit 526 heures de bénévolat accompagnés par 17 salariés soit 140 heures

La bourse aux Jouets et aux Livres à St Médard

- 20 déposants soit 582 articles
- 442 euros de vente soit 118 articles vendus
- 7 bénévoles soit 141 heures de bénévolat accompagnés de 4 salariés soit 21h.

CHANTIER D'INSERTION

Les supports d'activités
L'accompagnement socio-
professionnel



calitom
service public des déchets

CHARENTE
LE DÉPARTEMENT

Barbezieux
SAINT-HILAIRE





INSERTION PAR L'ACTIVITÉ

LES DIFFÉRENTS SUPPORTS D'ACTIVITÉS AUX JARDINS DU TRÈFLE

MARAÎCHAGE BIO

Du semis à la récolte de légumes de saison :

- 4 ha de Terres mises à disposition par la commune de St Hilaire
- 2 pépinières
- 1 grande double serre
- Culture en plein champ

Entretien manuel et mécanisé des parcelles :

- Echange et prêt de matériel avec un maraicher local

Conditionnement / Préparation de commandes / Livraison / Vente aux particuliers :

- Vente directe et sur commandes aux particuliers au dépôt à Saint-Hilaire
- Vente sur commandes à retirer au CSC de Barbezieux
- Livraisons de légumes aux collectivités locales + Charente Maritime, aux magasins spécialisés, aux épiceries solidaires et personnel d'entreprises

LES PRESTATIONS AGRICOLES

Travaux viticoles (de novembre à avril)

- Collaboration avec Domaine de Hauteneuve à Lignières
- Descente de fils, tirage de bois, attachage, égourmandage

Gestion des composteurs

- Partenariat avec Calitom
- 22 sites entretenus sur Barbezieux

DU « SUR MESURE » SELON LES PROFILS DE SALARIÉS EN PARCOURS D'INSERTION

Entretien

- Entretien des locaux Petite Enfance, Enfance, Jeunesse, Pôle numérique

Maintenance

- Maintenance et logistique CSC (entretiens réparations courantes)
- Maintenance des véhicules

Animation

- Animation en ALSH
- Tutorat et développement des compétences
- Projet métier

OBJECTIFS PRINCIPAUX DU CHANTIER D'INSERTION

- Faciliter l'entrée ou le retour vers l'emploi
- Accompagner les salariés durant leur parcours d'insertion
- Structurer et professionnaliser une activité économique en contribuant au développement du territoire



LES ACTEURS DU CHANTIER D'INSERTION

- 36 salariés en insertion sur l'année dont 16 recrutés en 2024
- Equipe permanente et apprentis (6 postes)



ACCOMPAGNEMENT À LA LEVÉE DES FREINS À LA MOBILITÉ

- Rencontre Conseiller En Mobilité Insertion de MOSC
- Accompagnement vers le Permis de conduire (Code et Permis) + Autoécole solidaire
- Orientation vers CSC pour Microcrédit et achat d'un véhicule
- Atelier collectif informatique au Pôle numérique



ACCOMPAGNEMENT SANTÉ

- Connaître et faire valoir ses droits (RQTH / AAH) : accompagnement administratif
- Affection Longue durée : orientation structure d'écoute et groupe de parole
- Addiction : orientation structure adaptée
- Accès aux professionnels de santé : orientation PASS

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

- Projets individuels : enquêtes métier + PMSMP
- Formations engagées : 1 CPJEPS (animation) + 2 BAFA + 1 Habilitation électrique + 8 Sauveteurs du Travail
- Ateliers collectifs : savoir-être pour le CV + la préparation à l'entretien d'embauche
- Ateliers collectifs numériques : diagnostic niveau informatique avec l'ENSC
- Orientation vers les partenaires de l'emploi et formation (Inter 3B , espace intérim, AAISC ...)



Nous sommes ravis de partager notre expérience enrichissante avec le Jardin du Trèfle, un partenaire précieux pour notre crèche. Depuis le début de notre collaboration, nous avons l'opportunité d'y aller deux fois par mois (de mars à juin) avec les enfants de la crèche de Barbezieux et la Halte de Baignes, et chaque sortie est une véritable découverte. L'accueil chaleureux que nous recevons à chaque visite crée une atmosphère conviviale et rassurante pour les enfants. Les activités proposées sont soigneusement adaptées aux tout-petits, permettant à chacun d'explorer et de s'épanouir dans un environnement stimulant et sécurisant.

Chaque année, nous organisons une réunion avec l'équipe du Jardin du Trèfle pour discuter des ateliers et des activités. Cette rencontre est essentielle, car elle nous permet d'ajuster les programmes et ateliers en fonction de la tranche d'âge des enfants que nous accueillons. L'équipe du Jardin du Trèfle fait preuve d'une écoute attentive et d'une adaptabilité, s'assurant ainsi que chaque activité soit en adéquation avec les besoins et les capacités des enfants.

Nous sommes reconnaissants de ce partenariat qui enrichit le quotidien de nos enfants et leur permet de découvrir la nature de manière ludique et éducative. Merci au Jardin du Trèfle pour leur engagement et leur soutien !
JENNIFER - EDUCATRICE DE
JEUNES ENFANTS

Nous sommes heureux d'avoir de bons produits à proximité pour les enfants.

Nous apprécions la qualité du service et la disponibilité des équipes, avec les livraisons sur place, qui facilitent notre travail
VALENTIN - CUISINIER





PILOTAGE & LOGISTIQUE

E & M NTRETIEN MAINTENANCE

Entretien des locaux
Gestion des véhicules



ENTRETIEN ET MAINTENANCE

MAINTENANCE ET ENTRETIEN DES LOCAUX

BARBEZIEUX
 1 CSC
 1 Relais PE / LAEP
 2 sites ALSH
 1 Accueil jeunes
 1 Pôle Numérique
 1 Chantier insertion

BAIGNES
 1 Relais PE
 1 site ALSH

COTEAUX DU BLANZACAIS
 1 Relais PE / LAEP

PASSIRAC
 1 Relais PE



GESTION DES VÉHICULES

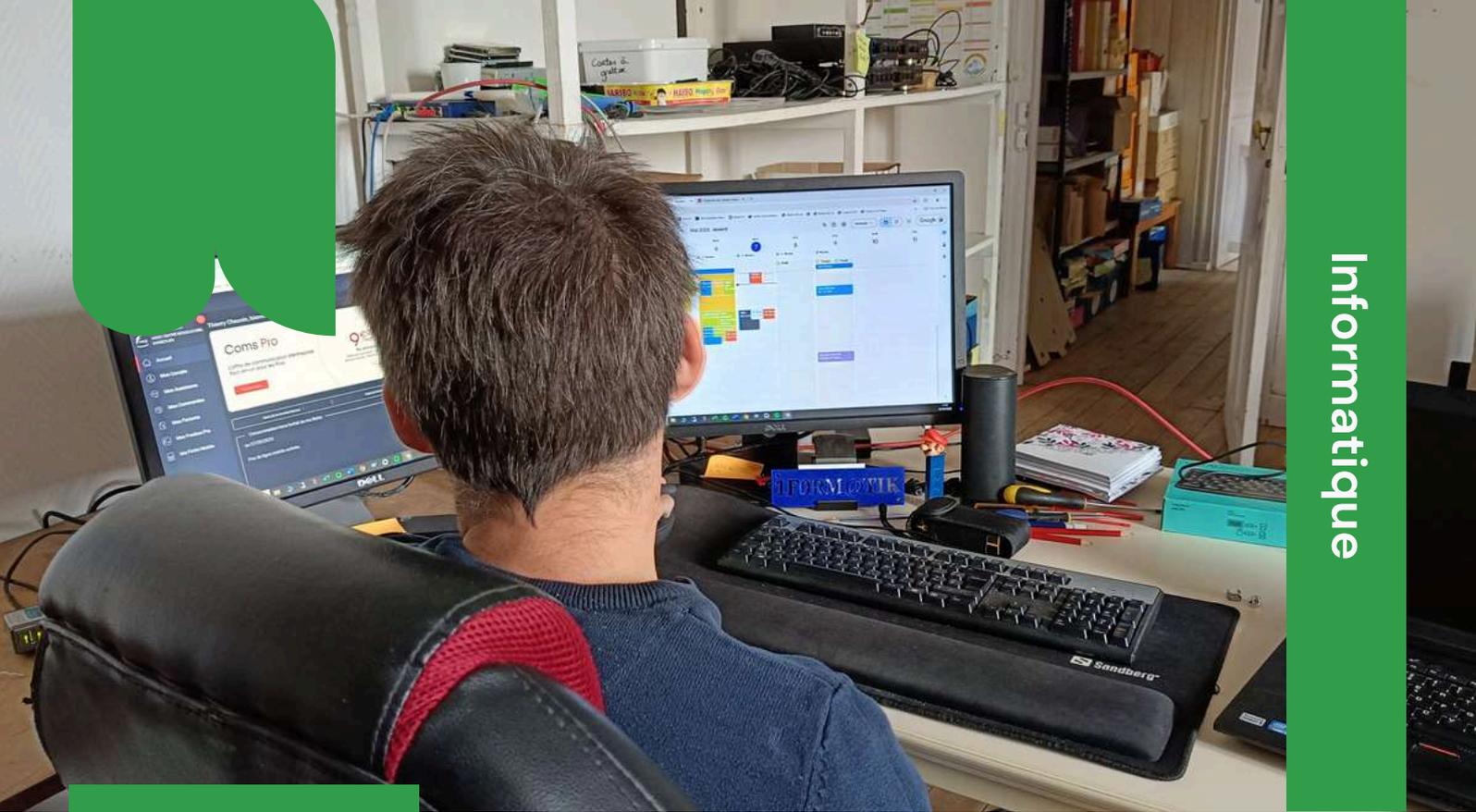
- Entretien et gestion de la flotte
- 11 véhicules dont 1 véhicule électrique
- 9 minibus et utilitaires
- 2 voitures



I & C INFORMATIQUE COMMUNICATION

Maintenance informatique
Gestion téléphonie
Communication globale





LE HARD WARE

LA MAINTENANCE INFORMATIQUE DU CSC

- Plus de 50 outils numériques (ordinateurs et smartphones) en gestion sur l'ensemble des secteurs du CSC
- 8 imprimantes et copieurs
- Gestion et dépannage sur les différents sites du CSC
- Gestion du serveur de données et suivi des sauvegardes
- Suivi du passage à la fibre des services

GESTION DES OUTILS NUMÉRIQUES INTERNES AU CSC

- 46 comptes "Google pro" gérés via console Workspace
- Utilisation d'outils collaboratifs : calendrier partagé, espace de stockage à distance
- Formation des salariés du CSC aux outils via des ateliers pratiques



GESTION DE LA TÉLÉPHONIE

- 21 lignes téléphoniques "mobiles"
- 9 lignes "fixes"





LA COMMUNICATION

COMMUNICATION

Gestion web du CSC

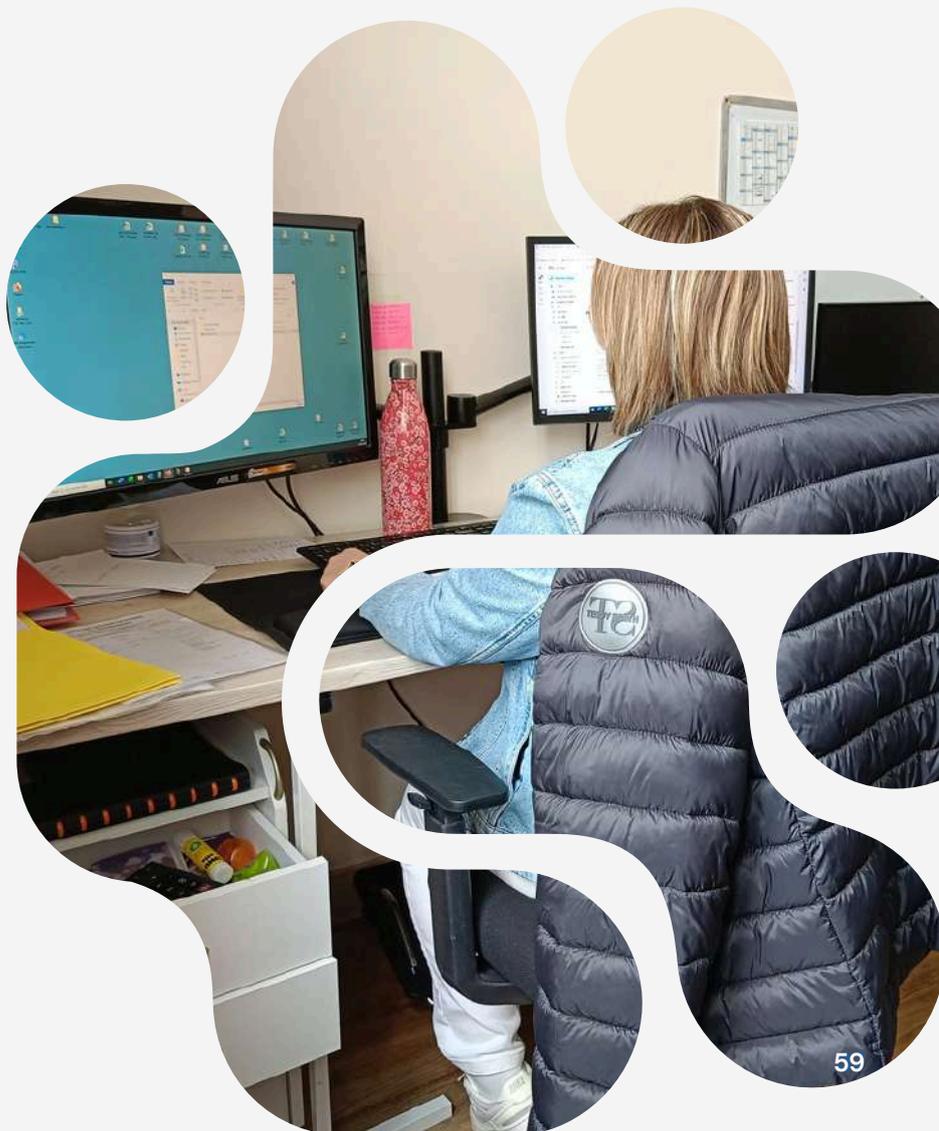
- Publication sur le site
- Réseaux sociaux
- Maintenance site web

Supports de communication

- Plus de 100 flyers / affiches ont été réalisés en 2024
- Création de différents supports et modèles pour les programmes d'activités des secteurs, services et actions du CSC
- Circuit de communication dématérialisé en direction des partenaires (mairie pour IntraMuros, CDC pour Facebook / site web, et vers toutes les mairies de la CDC)



DIRECTION SECRETARIAT & COMPTABILITÉ

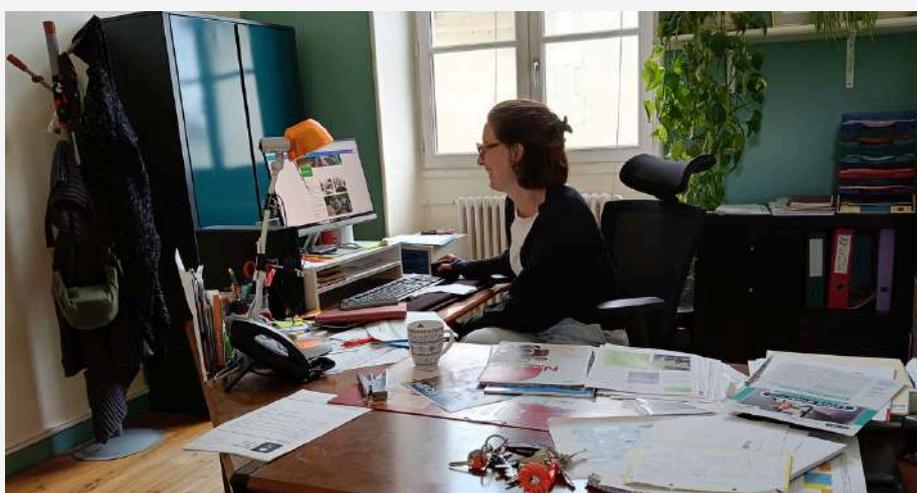
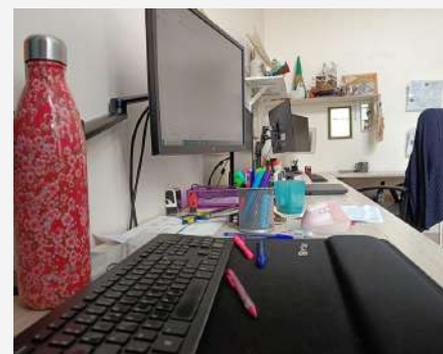




LA CAPITAINERIE

LE PILOTAGE DU CSC

- 36 comités de direction / 28 réunions d'équipe / Et autant de comptes rendus
- Des régulations hebdomadaires avec les services
- Des entretiens individuels
- Des factures à payer / à enregistrer
- Des dossiers de subvention à remplir et soutien technique aux dossiers partenaires
- Des bilans, des comités de pilotage
- Des réunions partenariales
- Des milliers de mails reçus / envoyés
- Des litres de café...





LES BÉNÉVOLES

Gouvernance : 5 bénévoles administrateurs impliqués dans le CODIR + CA

Chantier : 1 bénévole

Epicerie : 6 bénévoles réguliers

Bourses : 25 bénévoles occasionnels

Petite Enfance : 2 bénévoles

ÉQUIPE ANIMATION

19 CDI

1 CDD

3 CDD Insertion

16 CEE

2 Apprentis

= 18 ETP (- 3 etp)

ÉQUIPE DIRECTION

3 CDI

(= 3 ETP)

ÉQUIPE ADMINISTRATIF ET LOGISTIQUE

5 CDI

2 CDD Insertion

1 CDD

(= 5 ETP)

ÉQUIPE JARDINS DU TRÈFLE

5 CDI

1 CDD

30 CDD Insertion

1 CDIII sénior

1 Apprenti

= 15 ETP (- 3 etp)

LES STAGIAIRES

12 stagiaires accueillis sur l'année

TOTAL

32 CDI

3 CDD

35 CDD Insertion

3 Apprentis

16 CEE

= 41 ETP (- 6 etp)

Nombre d'heures de bénévolat :

3337 heures

ÉDITION 2025 activités 2024

CENTRE
SOCIOCULTUREL
DU BARBEZILIEN



VISITEZ NOTRE SITE



WWW.CSCBARBEZIEUX.COM

- Les informations des services
- Les événements à venir
- Les contacts des services